

Uchwała N XXXVII/269/2018
Rady Gminy Klwów
z dnia 1 października 2018 roku

W sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Klwów.

Podstawa prawna:

Na podstawie:

- art.7 ust.1 pkt.8 art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2018 , poz.994,1000,1349 i 1432.),
- art. 9g ust.2, 4, 5, 9 w związku z art.30 ust.6 i art.49 ust. 1a, w związku z 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. 2018, poz. 967),
zgodnie z:
- rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 , poz. 416 ze zm.),

po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli:

§ 1

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Klwów, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Tracą moc: uchwały Rady Gminy Klwów

1) Nr XXV/16/2009 z dnia 20.03.2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Klwów;

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się **Wójtowi Gminy Klwów.**

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerry Siczak

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Klwów w 2018 roku

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **Wójcie** – należy przez to rozumieć **Wójta Gminy Klwów**.
- 2) **Radzie** - należy przez to rozumieć Radę Gminy Klwów.
- 3) **szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Klwów.
- 4) **dyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, lub nauczyciela jednostki , o której mowa w pkt.3.
- 5) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego.
- 6) **oddziale** – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu , grupę uczniów w świetlicy.
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola.
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ,o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust.4a lub art.42 ust.7 Karty Nauczyciela.
- 9) **związkach zawodowych** – rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy wskazany przez nauczyciela.
- 10) **regulaminie** – rozumie się regulamin wynagradzania nauczycieli,
- 11) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się ustawę z dnia 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 967).
- 12) **organie prowadzącym** – rozumie się przez to Gminę Klwów.
- 13) **rozporządzenie** –rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2014 r. poz.416 z późn.zm.).

§ 2

1. Średnia wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach

- prowadzonych przez Gminę Klwów w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem pkt.1.
 3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszerogowania.

§ 3

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny
 - c) motywacyjny
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn.zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust.4. do okresu zatrudnienia, uprawniającego do dodatku za wysługę lat,

nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązkowego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - 1) dyrektora lub wicedyrektora,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a/ wychowawcy klasy / oddziału przedszkolnego,
 - b/ opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz za dni nieobecności w pracy spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze .

§ 7

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala **Wójt Gminy** uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi ,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.
 - 4) warunki lokalowe, środowiskowe w jakich funkcjonuje szkoła.

§ 8

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób o odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

§ 9

- 1 .Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora przewidziane w statucie szkoły (placówki) i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów : a) dyrektorzy szkół (zespołu szkół), liczącej: — od 5 do 8 oddziałów. - od 9 do 16 oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) c) dyrektor przedszkola	500 - 1500 zł 1000 - 2500 zł 500 - 1000 zł 350 – 500 zł
2.	Wychowawca oddziału przedszkolnego w szkole/ grupy w przedszkolu Wychowawca klasy	140 zł 140 zł
3.	Opiekun stażu (jeden stażysta)	60 zł – 100 zł

2.W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla tego stanowiska.

3.Wysokość dodatku o którym mowa w ust.1 nie może przekraczać maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w § 11 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 11

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli jest :

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków ;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych ;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42, ust2, Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi ;
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e)aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy.
 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowanych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art.6a ust.1 KN).
 - 8.Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy oraz z dni nieobecności w pracy spowodowanej niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.
 9. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który nie przysługuje również wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Wysokość dodatków motywacyjnych

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
 - 1) dla nauczycieli – **160 zł** na 1 etat przeliczeniowy,
 - 2) dla dyrektorów szkół – **300 – 1000 zł** .
 - 4) dla wicedyrektora szkoły – **200 - 400 zł**

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 12

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy , nsa podstawie § 8 rozporządzenia.
2. Za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego lub dziecka, którego stan zdrowia uniemożliwia lub znacznie utrudnia uczęszczanie do szkoły nauczycielowi przysługuje dodatek . – w wysokości **20%** stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę .
- 3 Dodatki przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora – **Wójt**.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego , chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 13

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielom większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez **godzinę ponadwymiarową** rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych.
3. Przez **godzinę doraźnego zastępstwa** rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w następstwie nieobecności nauczyciela.
4. Godziny zajęć ponadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub rok szkolny.
5. Zapłata za godziny ponadwymiarowe następuje wówczas, gdy rzeczywista liczba przepracowanych w danym tygodniu godzin dydaktycznych przekracza tygodniowe pensum.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane jest z dołu. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w której nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:
 - a/ opieki na zdrowym dzieckiem,
 - b/ urlopu okolicznościowego określonego kodeksem pracy.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również w przypadku niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy: zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, udziału nauczyciela w konferencji metodycznej, udział w pracach komisji podczas sprawdzianu klas szóstych i egzaminu gimnazjalnego urlopowego na podstawie art. 25 ustawy o związkach zawodowych, (wyjazdu dzieci na wycieczkę, choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, Dnia Edukacji Narodowej).

§ 14

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust.4 , o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy lub realizowane są zajęcia z nauczanego przedmiotu przez danego nauczyciela..
2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy wymiar zajęć zgodnie z art.42, ust.4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych , z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy: w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczaną jak za godziny ponadwymiarowe.
8. Nauczycielom, którzy sprawowali opiekę nad uczniami podczas wyjazdów na wycieczki szkolne, zawody sportowe, konkursy, przedmiotowe, przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za 4 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie ze stawką osobistego zaszeregowania, jeżeli opieka sprawowana jest ponad 8 godzin, płatne według godzin opiekuńczo-wychowawczych. Zasady te stosuje się do każdej doby sprawowania opieki.

VIII. NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE.

§ 15

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciele w budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się

specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości co najmniej 1% planowego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 16

1. **80%** funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
2. **20%** funduszu nagród przeznaczają się na nagrody **Wójta Gminy**. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody **Wójta Gminy Klwów**.

§ 17

1. Nagrody z specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - 3) zakończenia roku szkolnego.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej ofert zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 3) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzinami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku., bezpośrednio przed przyznaniem nagrody.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) prace na rzecz oświaty na terenie miejscowości w której funkcjonuje szkoła.

§ 18

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

Zobowiązuje się dyrektorów do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 20

Niniejszy regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 21

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 22

Niniejszy regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Klwów w dniu 19 września 2018 roku.


PRZEWODNICZĄCY RADY
Jerzy Stęczak

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19

Zobowiązuje się dyrektorów do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 20

Niniejszy regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia **1 września 2018 roku**.

§ 21

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 22

Niniejszy regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Klwów w dniu 19 września 2018 roku.

ZWAZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
Oddział Powiatowy
26-400 Przysuska, ul. Kalinowa 75
tel. (648) 671018

WICEPREZES
Zarządu Oddziału ZNP
Paweł Plaskota
Paweł Plaskota

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Sieczak

URZĄD GMINY KLWÓW
ul. Opoczyńska 35
26-415 Klwów
pow. Przysuska, woj. mazowieckie
tel. (648) 671010, fax (648) 671018

Z up. WÓJTA
Lidia Wiąderka
SEKRETARZ GMINY

DYREKTOR
Stanisław Pająk
mgr Stanisław Pająk

Zespół
Obsługi Szkół Samorządowych
w Klwowie
26-415 Klwów, ul. Opoczyńska 35
pow. przysuski, woj. mazowieckie